

第4次丹波市男女共同参画計画 施策体系と施策の展開（案）

資料 4

| 第4次計画の施策体系（案）                      |                         |                                                                                |                                                                                                                                                      |
|------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 基本目標                               | 基本方針                    | 推進項目                                                                           | 施策・取組（一例）                                                                                                                                            |
| 1<br>男女共同参画の視点に立った意識改革と性別役割分担意識の解消 | （1）男女共同参画に対する意識の定着      | ①広報・啓発の実施<br>②市民主体の啓発活動の推進                                                     | ・あらゆる機会を通じた意識啓発（広報・啓発）<br>・男女共同参画センターを中心とした各種研修会や講座の開催<br>・男女共同参画に関する情報提供（取り組みの周知など）<br>・自治会男女共同参画推進員の活動支援（研修会・補助金交付事業）                              |
|                                    | （2）男女共同参画に関する教育や学習の推進   | ①学校等における男女平等教育の推進<br>②男女共同参画に関する多様な生涯学習の機会の提供                                  | ・道徳教育、人権教育の充実<br>・男女共同参画の視点に立った学校運営<br>・キャリア教育の推進<br>・教職員に対する研修の充実<br>・家庭教育、地域での学びの場における男女共同参画学習                                                     |
| 2<br>あらゆる分野における参画と多様な生き方や働き方の推進    | （1）誰もが働きやすく働きがいのある職場づくり | ①男女の均等な雇用機会と待遇確保の促進<br>②農林・商工業等自営業に従事する女性の経営への参画促進<br>③ワーク・ライフ・バランスの推進         | ・雇用の場における男女平等の推進<br>・女性が働きやすい環境づくり<br>・女性農業者等の活動支援<br>・事業者等による取組の推進（好事例の取組の周知及び支援、助成制度の周知等）<br>・育児・介護休業制度の活用促進<br>・ワーク・ライフ・バランス推進に向けた広報・啓発（市民・事業所）   |
|                                    | （2）女性の社会活動への参画促進        | ①政策・方針決定過程への女性の参画促進<br>②女性の能力発揮に対する支援                                          | ・審議会など各種委員への女性の積極的登用<br>・市役所管理職への女性職員の登用促進<br>・事業所における方針決定過程への女性の参画促進<br>・継続就業・再就業・起業に対する支援<br>・女性リーダーの育成<br>・女性のネットワークづくりへの支援                       |
|                                    | （3）家庭・地域における男女共同参画の促進   | ①男女が共に参画する地域づくりの支援<br>②男性の家事・育児・介護への参画促進<br>③多様な働き方に対する支援                      | ・自治会、各種団体役員への女性登用の働きかけと環境づくり<br>・男女共同参画のための地域支援<br>・男性の家事・育児・介護への参画に向けた啓発・学習の機会の提供（男性の育児休業取得促進）<br>・多様な働き方に関する学習の機会の提供や柔軟な働き方の紹介<br>・子育て、介護支援の充実     |
| 3<br>誰もが安心して暮らすことができる地域社会の実現       | （1）あらゆる暴力の防止と根絶         | ①あらゆる暴力への対策の推進<br>②ハラスメント対策の推進                                                 | ・DV対策の推進（丹波市配偶者等からの暴力対策基本計画）<br>・児童・高齢者・障がい者虐待等の防止対策<br>・各種ハラスメント防止対策                                                                                |
|                                    | （2）生涯にわたる健康づくり支援        | ①男女の心身の健康保持・増進への支援<br>②妊娠・出産等に関する支援の充実                                         | ・健康増進事業の実施<br>・安心して出産・育児ができる環境の整備                                                                                                                    |
|                                    | （3）安全安心な暮らしのための環境づくり    | ①生活上の困難を抱える人への支援（男女共同参画の視点から）<br>③性的マイノリティに関する理解の促進<br>②男女共同参画の視点を取り入れた防災対策の促進 | ・高齢者や障がい者、外国人が安心して暮らせる環境づくり<br>・ひとり親家庭等の経済的・社会的自立に向けた支援<br>・地域の中での孤立を防ぐための支援<br>・性的マイノリティについて理解を深めるための学習の機会の提供、広報啓発<br>・地域防犯や防災活動における男女共同参画（避難所運営など） |

第3次計画の課題

第4次計画への視点

第3次計画の課題

第4次計画への視点

第3次計画の課題

第4次計画への視点

第3次計画の課題

第4次計画への視点