

【参考】 第3次計画数値目標の第4次計画への反映

資料3-2

基本目標		No	設定する数値目標	計画策定時の値 (H28年度)	実績値			数値目標 (R4年度)	第4次計画への反映
					(R元年度)	(R2年度)	(R3年度)		
1	男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	1	社会全体の中で「男女平等」になっていると考える人の割合	13.4%	8.0% (参考値)	7.6% (参考値)	10.0%	30.0%	継続
		2	固定的性別役割分担に「反対」、「どちらかといえば反対」と考える人の割合	54.1%	66.2% (参考値)	71.4% (参考値)	50.3%	60.0%	継続
		3	男女共同参画推進員が活動を行った自治会の割合	14.1%	17.4%	6.4%	13.0%	30.0%	継続
		4	学校管理職に占める女性管理職の割合	10.3%	12.1%	13.8%	13.8%	22.0% (R7年度)	継続
2	あらゆる分野において男女がともに活躍できる社会づくり	5	男女共同参画センターの名称も機能も知っている人の割合	—	19.3%	15.2%	22.1%	30.0%	【終了】年次報告時に実績数値を報告する。
		6	女性の活躍推進に関する協定締結事業所数（累計）	17事業所 (H29年度)	50事業所	52事業所	58事業所	60事業所	【終了】女性活躍推進設備投資補助金が、令和3年度で発展的に終了しているため。
		7	審議会等委員の女性割合	25.1% (H29年度)	25.7%	27.0%	28.5%	35.0%	継続
		8	女性農業委員数	1人 (H29年度)	1人	1人	1人	3人	【終了】第3次計画の結果を踏まえ、第4次計画からは、年次報告時に実績数字を報告する。
		9	市役所職員の女性管理職割合	9.4% (H29年度)	10.1%	13.0%	12.4%	15.3%	継続
		10	男女共同参画センター登録団体数	—	1団体	3団体	3団体	30団体	【終了】第4次計画からは、年次報告時に実績数字を報告する。
		11	自治会などの地域活動の場で「男女平等」になっていると考える人の割合	16.7%	9.7% (参考値)	8.1% (参考値)	19.7%	30.0%	継続
3	仕事と生活の調和が図れる環境づくり	12	ワーク・ライフ・バランスを言葉も内容も知っているとする人の割合	14.8%	—	—	20.6%	40.0%	【終了】経年比較ができず、計画改定時のみ集計できる結果であるため。
		13	ワーク・ライフ・バランスが進んでいると考える人の割合	50.9%	48.1%	49.5%	55.0%	60.0%	継続
		14	週労働時間60時間以上の労働者の割合	11.1%	—	—	2.6%	5.0%	【終了】経年比較ができず、計画改定時のみ集計できる結果であるため。
		15	市役所における男性育児休業取得率	0%	0%	1.92%	8.2%	10.0%	継続
		16	市の子育て支援施策や子育て環境に満足している人の割合	33.5%	49.6%	40.4%	44.5%	55.0%	継続
4	健やかに安心して暮らせる社会づくり	17	DV被害を受けた人のうち相談した人の割合	47.0%	—	—	25.2%	70.0%	【終了】経年比較ができず、計画改定時のみ集計できる結果であるため。
		18	DVを「言葉も内容も知っている」とする人の割合	69.2%	—	—	59.0%	80.0%	継続
		19	住んでいる地域は生活課題について、気軽に相談できる環境が整っていると感じている市民の割合	28.9%	30.6%	28.7%	35.9%	42.0%	継続
		20	子宮頸がん検診受診率（20～69才までを対象）	20.0%	13.9%	9.8%	16.9%	50.0% (R7年度)	【終了】市民全体の数値が把握できないため。第4次計画からは、年次報告時に実績数字を報告する。
		21	乳がん検診受診率（40～69才までを対象）	14.4%	18.8%	12.2%	20.6%	60.0% (R7年度)	【終了】市民全体の数値が把握できないため。第4次計画からは、年次報告時に実績数字を報告する。
		22	女性消防団員数	10人 (H29年度)	11人	11人	12人	15人	【終了】第3次計画の結果を踏まえ、第4次計画からは、年次報告時に実績数字を報告する。