

丹波市総合計画 令和5年度 施策評価シート

まちづくりの目標	1	みんなで支え、育む生涯健康のまち	施策担当課	障がい福祉課
施策目標	5	【障がい福祉】誰もが主体的に暮らせるまちをつくらう	関係課	障がい福祉課 子育て支援課
施策の展開	①	相談支援や就労支援の充実		
	②	地域で暮らせる場の確保と社会参加の促進		
	③	虐待を防止する体制の充実と権利擁護		
	④	療育支援体制の充実		

1 施策の現状・推移

5年後のまちの姿	・共生社会の実現に向け、障害のある人もない人も、子どもから高齢者まで誰もが互いに人格と個性を尊重して支え合う社会に近づいています。 ・障がいのある人が、必要な障害福祉サービス等を利用しながら主体的に暮らせる権利が保障され、自らの生活や人生設計を選択し、決定し、実現することができ、安心して暮らしています。
----------	---

2 成果指標・コストの推移

		単位	区分	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	備考
成果指標	住んでいる地域は、障がいのある人が暮らしやすい環境が整っていると感じている市民の割合	%	目標	21.0	22.0	23.0	24.0	25.0	26.0	
			実績	20.9	15.4	16.2	16.2	16.6		
	年間生活相談件数	件	目標	2,400	2,500	2,600	2,700	2,800	2,900	
			実績	3,228	3,720	3,725	3,759	3,856		
			目標							
			実績							
			目標							
			実績							
コスト	人件費	千円	実績	145,468	158,562	155,006	151,100	164,795	—	
	事業費	千円	実績	1,261,179	1,381,322	1,497,446	1,633,280	1,748,415	—	
	計	千円	実績	1,406,647	1,539,884	1,652,452	1,784,380	1,913,210	—	
	うち一般財源	千円	実績	416,104	525,285	539,816	622,914	649,176	—	

3 環境変化

国・県の方針、関連法令の動向	・平成28年4月に障害者差別解消法が施行され、不当な差別的取扱いの禁止と合理的配慮を行うことが義務付けられており、制度の周知と障がい者理解のための啓発を重点的に行う。 ・障害者総合支援法及び児童福祉法の改正により平成30年度から障害児福祉計画を策定することが義務付けられた。 ・兵庫県において令和4年度に「第2期ひょうご障害者福祉計画(5カ年)」の策定が行われた。 ・令和3年に障害者差別解消法が改正され、令和6年4月から事業所に対しても合理的配慮の提供が義務化された。
市民ニーズの動向	市民意識アンケート結果において、住んでいる自治会・小学校区は、障がいのある人にとって暮らしやすい環境が整っていると答えられた方は16.6%で、整っていないと答えられた方は58.5%であった。

4 評価

目標の達成状況は順調か。達成していない原因は何か。	・住んでいる地域は、障がいのある人が暮らしやすい環境が整っていると感じている市民の割合は、前年度と比較して0.4%の増加が見られ、整っていないと答えられた方は3.7%の改善が見られたものの、まだまだ低い状態で推移している。 ・障がい者の年間相談件数については、委託相談等相談支援体制の充実を図ることで、引き続き目標値を上回ることができた。 ・障がい児・者の親亡き後の生活を支えることを目的に整備した「まんがいちネット」について、制度周知をすることにより、登録者が令和5年度末には33人となり、前年度末から3名増え、万が一に備えるための動機づけが高まりつつある。 ・市内での実施を目指す重症心身障がい者等生活支援事業については、運営(参画)しやすく持続可能な事業運営ができるように、設備の整備や運営支援などの検討を行っているが、実施には至っていない。 ・市内で1箇所の福祉型児童発達支援センターを運営することにより、心身の発達支援を要する児童の相談対応や機能訓練など、安定的に行うことができた。
環境変化を踏まえた施策展開となっているか。	・第4期障がい者基本計画、第7期障がい福祉計画及び第3期障がい児福祉計画(令和6年～令和11年)の策定を行うため、障がい者施策推進協議会を4回開催し、今後6年間の障がい福祉施策についての協議を行った。 ・市内での実施を目指す重症心身障がい者等生活支援事業については、「丹波市手話施策推進方針」を策定し、本方針に基づく手話の周知・推進を図るため、ホームページでの動画配信や市広報誌への掲載により継続した啓発に努めた。 ・コモレ丹波の森等の民間事業者の協力を得て、障がい者施策推進協議会就労支援部会を中心に「ものづくりはっぴいステージ」を引き続き開催し、障がい者の工賃向上と障がい者への理解の啓発を行った。 ・子ども発達支援センターでは、機能訓練員(言語聴覚士2人、作業療法士1人)(非常勤)を通年で確保することにより、発達支援を要する児童を持つ保護者等の相談対応や対象児童への機能訓練を安定的に行なった。 ・令和6年度からの事業者への合理的配慮の提供義務化に向けて、令和5年度から丹波市障がい者サポートマイスター制度の取組みを開始し、事業者への周知や取組みを促した。 ・障害者就労支援事業として実施しているちゃれんじスペースの実施場所と内容を変更し、これまでの市役所内軽作業に加えて民間作業の受注も行いながら利用者の工賃向上を目指し、社会参加や自立につながるよう内容の見直しを行った。(令和6年5月～)
事業の構成や役割分担で見直しの余地がないか。	・重症心身障がい者等生活支援事業について、対象者へのアンケートの実施や必要な面談を実施し必要性を十分に確かめた上で、継続的、また効果的な事業実施となるよう協議を重ねる。また、参入が可能な事業所についてヒアリングや調査を行い、確実な事業開始を目指す。 ・障がい児・者の親亡き後の生活を支えることを目的にしたまんがいちネットの運用を検証する。 ・障害者差別解消法、手話言語条例及び手話施策推進方針の策定に伴い『手話』の普及・啓発や意思疎通に係る人材育成を継続的に実施する。 ・子ども発達支援センターでは、事業実施に必要な資格保有者を確保するため、要件に該当する職員の資格取得研修への積極的な受講を図る。

5 今後の改革方向

施策の今後の方向性、構成する事務事業の見直し案	・福祉送迎サービス(おでかけサポート)事業は、令和6年度からの事業内容変更後の運用状況について確認を行うとともに議会からの提言に対する実施の可能性について検証を行う。 ・医療的ケア児・者を含む重症心身障がい者支援について、市内での支援体制整備が急務となっているため、サービス提供体制の確保に向け、運営方法や実施体制について協議検討を継続し、早期の実現を目指す。 ・福祉型児童発達支援センター機能の効率・効果的な事業運営ができるよう、既存事業内容の見直し、研修参加、情報収集を図るとともに、アウトソーシングによる事業実施の可能性を検討するための情報収集と研究を行う。 ・就労支援を進めることで、障がいのある方の社会参加や自立を促す。
-------------------------	--

●構成する事業一覧（令和 5 年度実施事業）

[illegible]

位置づけ	総合計画	まちづくり目標	【1】みんなで支え育む生涯健康のまち
		施策目標	5【障がい福祉】誰もが主体的に暮らせるまちをつくろう
	創生総合戦略	基本目標	
		施策	
	まちづくりビジョン	取組項目	(3)地域包括ケアシステムの構築と推進
根拠法令・個別計画等		障害者基本法、障害者総合支援法、児童福祉法、丹波市障がい者・障がい児福祉プラン	

計 画 （ P L A N ）		対象（誰を、何を）	身体障がい者（児）、知的障がい者（児）、精神障がい者（児）、難病患者等		
		目的 ベストな状態 （期待される効果）	・必要な障害福祉サービスにかかる給付、地域生活支援事業等が充実し、障がい者（児）等が障がいの種別にかかわらず、自ら丹波市で暮らすことができる生活環境が整っている。 ・障がいのあるなしに関わらず、だれもが主体的に暮らし、共に育ち支えあうまちになるよう障がいへの理解が深まっている。		
	事 務 事 業	概要 （具体的手段・ 全体計画）	・障害者総合支援法に基づく自立支援給付及び地域生活支援事業の実施 ・児童福祉法に基づく障害児通所給付費の支給 ・障害者相談員の設置 ・特別障害者手当、障害児福祉手当、福祉手当の支給 ・在宅福祉施策の実施 ・チャレンジスペースの運営（業務委託；丹波市社協） ・障がい者福祉団体への支援（補助金交付） ・障がい者・障がい児福祉プランの進捗管理		
		令和5年度の 事業概略	・第3期障がい者基本計画、第6期障がい福祉計画及び第2期障がい児福祉計画の進捗管理 ・第4期障がい者基本計画、第7期障がい福祉計画及び第3期障がい児福祉計画の策定 ・手話施策推進方針の進捗管理 ・重症心身障がい者等生活支援事業の創設に向けた協議 ・まんがいちネットの運用、検証 ・福祉送迎サービス（おでかけサポート）の見直し	令和6年度の 事業概略	・第4期障がい者基本計画、第7期障がい福祉計画及び第3期障がい児福祉計画の進捗管理 ・手話施策推進方針の進捗管理 ・重症心身障がい者等生活支援事業の創設に向けた協議 ・まんがいちネットの運用、検証 ・福祉送迎サービス（おでかけサポート）の円滑な運用 ・障がい者サポートマイスター制度の運用と拡充

コスト (単位: 千円)				令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	備考		
(評価年度は実績、計画年度は予算)												
歳出	総事業費 A + B			1,460,711	1,443,932	1,559,823	1,696,021	1,813,494	1,896,943			
	直接事業費A			1,384,111	1,370,092	1,487,063	1,623,931	1,739,524	1,822,973			
	総人件費計 (E + H) B			76,600	73,840	72,760	72,090	73,970	73,970			
	職費従事者数 (人・年) C			9.00	8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			
	【平均人件費】D			7,400	7,460	7,620	7,430	7,540	7,540			
	人件費E = C × D			66,600	59,680	60,960	59,440	60,320	60,320			
	会計年度任用職員従事者数 (人・年) F			5.00	6.00	5.00	5.00	5.00	5.00			
	【平均人件費】G			2,000	2,360	2,360	2,530	2,730	2,730			
歳入	人件費H = F × G			10,000	14,160	11,800	12,650	13,650	13,650			
	特定財源			945,502	978,537	1,081,534	1,130,825	1,230,624	1,284,422			
	国・県支出金			945,148	976,525	1,081,443	1,130,629	1,230,379	1,284,177			
	借入金 (地方債)			0	0	0	0	0	0			
	受益者負担金			0	0	0	0	0	0			
	その他特財			354	2,012	91	196	245	245			
	一般財源			515,209	465,395	478,289	565,196	582,870	612,521			
	指標名				単位	目標 実績	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
活動	意思疎通支援者派遣事業 利用件数	件	目標	160.0	170.0	130.0	135.0	140.0	140.0			
			実績	130.0	140.0	143.0	85.0	106.0				
成果	就労継続支援事業所の 平均工賃	円	目標	17,000.0	17,000.0	17,000.0	17,500.0	17,500.0	18,000.0			
			実績	18,501.0	16,243.0	18,837.0	18,965.0	21,887.0				
			目標									
			実績									
			目標									
			実績									
コスト			目標									
			実績									
コスト			目標									
			実績									
指標の推移等の背景・分析				・就労継続支援B型事業所の平均工賃は、地域や民間事業所からのニーズの高まりとマッチングが進んできたことにより、上昇傾向が続いている。 ・意思疎通支援者派遣事業による手話通訳者の派遣は、令和4年度に派遣回数が減ったものの、令和5年度には回復傾向にある。利用は医療受診（41件）や学校への行事参加（25件）、社会参加に関する利用（30件）が多くなっている。								

