

丹波市総合計画 令和6年度 施策評価シート

まちづくりの目標	1	みんなで支え、育む生涯健康のまち	施策担当課	障がい福祉課
施策目標	5	【障がい福祉】誰もが主体的に暮らせるまちをつくろう	関係課	障がい福祉課 こども福祉課
施策の展開	①	相談支援や就労支援の充実		
	②	地域で暮らせる場の確保と社会参加の促進		
	③	虐待を防止する体制の充実と権利擁護		
	④	療育支援体制の充実		

1 施策の現状・推移

5年後のまちの姿	・共生社会の実現に向け、障がいのある人もない人も、子どもから高齢者まで誰もが互いに人格と個性を尊重して支え合う社会に近づいています。 ・障がいのある人が、必要な障害福祉サービス等を利用しながら主体的に暮らせる権利が保障され、自らの生活や人生設計を選択し、決定し、実現することができ、安心して暮らしています。
----------	--

2 成果指標・コストの推移

		単位	区分	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	備考
成果指標	住んでいる地域は、障がいのある人が暮らしやすい環境が整っていると感じている市民の割合	%	目標	21.0	22.0	23.0	24.0	25.0	26.0	
			実績	20.9	15.4	16.2	16.2	16.6	14.5	
	年間生活相談件数	件	目標	2,400	2,500	2,600	2,700	2,800	2,900	
			実績	3,228	3,720	3,725	3,759	3,856	3,625	
			目標							
			実績							
コスト	人件費	千円	実績	145,468	158,562	155,006	151,100	164,795	176,243	
	事業費	千円	実績	1,261,179	1,381,322	1,497,446	1,633,280	1,748,415	1,967,218	
	計	千円	実績	1,406,647	1,539,884	1,652,452	1,784,380	1,913,210	2,143,461	
	うち一般財源	千円	実績	416,104	525,285	539,816	622,914	649,176	721,038	

3 環境変化

国・県の方針、関連法令の動向	・平成28年4月に障害者差別解消法が施行され、不当な差別的取扱いの禁止と合理的配慮を行うことが義務付けられており、制度の周知と障がい者理解のための啓発を重点的に行う。 ・障害者総合支援法及び児童福祉法の改正により平成30年度から障害児福祉計画を策定することが義務付けられた。 ・兵庫県において令和4年度に「第2期ひょうご障害者福祉計画(5カ年)」の策定が行われた。 ・令和3年に障害者差別解消法が改正され、令和6年4月から事業所に対しても合理的配慮の提供が義務化された。
市民ニーズの動向	市民意識アンケート結果において、住んでいる自治会・小学校区は、障がいのある人にとって暮らしやすい環境が整っていると答えられた方は14.5%で、整っていないと答えられた方は60.8%であった。

4 評価

目標の達成状況は順調か。達成していない原因は何か。	・住んでいる地域では、障がいのある人が暮らしやすい環境が整っていると感じている市民の割合は、前年度と比較して2.1ポイント減少し、整っていないと答えられた方は2.3ポイントの増加が見られ、全体的に悪化した。10・20歳代では改善が見られたが、40歳代で悪化が大きく、年代によって捉え方に違いが見られた。 ・委託相談等相談支援体制については、令和6年度中に目標であった3カ所の整備が整い、目指す体制の確保ができた。 ・障がい児・者の親亡き後の生活を支えることを目的に整備した「まんがいちネット」についての登録者については、令和6年度に意向調査や必要性の検討を行った結果22人となり11人減少したが、民生委員と連携し登録者カードの導入を行うなど新たな取組みが行えた。 ・市内での実施を目指す重症心身障がい者等生活支援事業については、令和7年度から新たに補助制度を創設し、設備や備品購入、運営支援に関する補助が行えるようになったことから、今後、新たな事業所の整備に向けた取組を進めることができた。 ・児童発達支援センターの運営については、あり方を含めた今後の方向性について関係部署による協議を開始した。
環境変化を踏まえた施策展開となっているか。	・障がい者施策推進協議会と各部会をそれぞれ3回開催し、障がいに対する理解促進や障がいのあるなしに関わらず、暮らしやすい社会を構築していくことに対して協議を行った。 ・平成29年4月に策定した「丹(まごころ)の里手話施策推進方針」に基づいた手話の周知・推進を、ホームページでの動画配信や市広報誌への掲載を行い、聴覚障がい者等の普段の生活がより便利になるように手話の普及を行った。 ・コモレ丹波の森等の民間事業者の協力を得て、障がい者施策推進協議会就労支援部会を中心に「ものづくりはっぴいステージ」をチャレンジスペースふれあいまつりと合同で開催し、障がい者の工賃向上と障がい者への理解の啓発を行った。 ・こども発達支援センターでは、機能訓練員(理学療法士2人、言語聴覚士3人、作業療法士1人)(非常勤)を通年で確保することにより、発達支援を要する児童を持つ保護者等の相談対応や対象児童への機能訓練を安定的に行った。 ・令和6年度からの事業所への合理的配慮の提供義務化を受けて、丹波市障がい者サポートマイスター制度の取組を開始した。令和6年度は6事業所の認定を行い、合理的配慮提供に向けた環境整備と周知を進めた。 ・障害者就労支援事業として実施しているチャレンジスペースの内容を変更し、民間作業の受注も行いながら利用者の工賃向上を目指した取組に着手した(令和6年5月～)。
事業の構成や役割分担で見直しの余地がないか。	・重症心身障がい者等生活支援事業については、事業所の整備が進むよう補助制度創設の周知と合わせて、人員確保等のその他情報についても提供を行うとともに、市の取組方針についても説明を行い考え方の共有ができることを目指す。 ・障がい児・者の親亡き後の生活を支えることを目的にしたまんがいちネットの運用を検証し、より使いやすい制度とする。 ・障害者差別解消法、手話言語条例及び手話施策推進方針の策定に伴い『手話』の普及・啓発や意思疎通に係る人材育成を継続的に実施する。 ・こども発達支援センターでは、事業実施に必要な資格保有者を確保するため、要件に該当する職員の資格取得研修への積極的な受講を図る。

5 今後の改革方向

施策の今後の方向性、構成する事務事業の見直し案	・福祉送迎サービス(おでかけサポート)事業は、令和6年度からの事業内容変更後の運用状況について確認を行うとともに議会からの提言に対する実施の可能性について検証を行う。 ・医療的ケア児・者を含む重症心身障がい者支援について、令和7年度から新たに創設する補助金を活用した支援を行い、市内に必要な事業所の整備を進める。 ・児童発達支援センターの効率・効果的な事業運営ができるよう、関係する部署で既存事業内容の見直しや今後の方向性のあり方についての協議を継続することで、児童発達支援センターが中核機能の役割を持って運営できることを目指す。 ・就労支援を進めることで、障がいのある方の社会参加や自立を促す。
-------------------------	---

●構成する事業一覧（令和 6 年度実施事業）

[illegible]

丹波市総合計画 令和 6 年度事務事業評価

事務事業名	こども発達支援センター運営事業				
事業担当課	福祉部 こども福祉課			事業期間	平成 16 ～ 無期 年度
	所属長 大西 万実	担当 芦田 将司	担当		

位置づけ	総合計画	まちづくり目標	【1】みんなで支え育む生涯健康のまち
		施策目標	5【障がい福祉】誰もが主体的に暮らせるまちをつくろう
	創生総合戦略	基本目標	
		施策	
	まちづくりビジョン	取組項目	(3)地域包括ケアシステムの構築と推進
根拠法令・個別計画等	障害者基本法、障害者総合支援法、児童福祉法、丹波市障がい者・障がい児福祉プラン		

計 画 （ P L A N ）	事 務 事 業	対象（誰を、何を）	心身の発達支援を必要とする児童とその保護者及び関係機関
		目的 ベストな状態 （期待される効果）	子どもたちが地域の中で、安心して育ち、豊かな成人期を迎えることができる。
		概要 （具体的手段・ 全体計画）	丹波市立こども発達支援センターを拠点に、保健、福祉、医療及び教育と連携し、障がいがあるこどものライフステージに応じた適切な相談や療育の提供を行い、こども、保護者及び関係機関を支援する。 ・障害児通所支援事業の実施（「丹波市通所支援事業所もみじ」の運営：児童発達支援、放課後等デイサービス、保育所等訪問支援） ・障害児相談支援事業の実施（「丹波市相談支援事業所まごころ」の運営：指定障害児相談支援、指定計画相談支援、一般相談） ・関係機関への発達支援にかかる専門職員の派遣 ・実施方法：直接実施（市立市営）

コスト（単位：千円） （評価年度は実績、計画年度は予算）				令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	備 考		
歳 出	総事業費 A + B			80,074	95,952	92,629	88,359	99,716	107,715			
	直接事業費 A			11,206	11,230	10,383	9,349	8,891	10,702			
	総人件費計（E+H）B			68,868	84,722	82,246	79,010	90,825	97,013			
	職員従事者数（人・年）C			7.22	9.00	8.26	7.76	8.95	8.87			
	【平均人件費】D			7,400	7,460	7,620	7,430	7,540	7,810			
	人件費 E = C × D			53,428	67,140	62,941	57,657	67,483	69,275			
	会計年度任用職員従事者数（人・年）F			7.72	7.45	8.18	8.44	8.55	8.28			
	【平均人件費】G			2,000	2,360	2,360	2,530	2,730	3,350			
人件費 H = F × G			15,440	17,582	19,305	21,353	23,342	27,738				
歳 入	特定財源			36,198	36,062	31,102	30,641	33,410	31,506			
	国・県支出金			0	0	17	0	0	0			
	借入金（地方債）			0	0	0	0	0	0			
	受益者負担金			1,733	1,322	1,115	1,212	1,392	1,250			
	その他特財			34,465	34,740	29,970	29,429	32,018	30,256			
一般財源			43,876	59,890	61,527	57,718	66,306	76,209				
実施（DO）	指標名		単位	目標 実績	令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	備 考	
	成果	「丹波市通所支援事業所もみじ」児発支援・放課後等デイサービスの稼働率（年平均）	%	目標	75	75	75	75	75	75		
				実績	63	55	48	48	53	50		
	成果	「丹波市通所支援事業所もみじ」保育所等訪問支援の延べ利用者数（月平均）	人	目標	14	14	14	14	14	14		
				実績	12	11	9	7	13	4		
	成果	「丹波市通所支援事業所もみじ」の支援（放デイ・児発）の満足度（保護者アンケート結果）	%	目標	80	80	80	80	80	80		
				実績	96	86	78	92	92	91		
	成果	「丹波市相談支援事業所まごころ」相談支援事業利用人数（年平均）	人	目標	100	100	100	100	100	100		
				実績	130	126	113	128	134	123		
	コスト			目標								
				実績								
	コスト			目標								
				実績								
	指標の推移等の背景・分析				・「もみじ」は、前年度に比べ利用契約者数が若干減少したことにより稼働率が下がっている。また、機能訓練担当職員（理学療法士２人、言語聴覚士３人、作業療法士１人）による機能訓練、看護職員による医療的ケアを安定的に実施することができたことにより、機能訓練担当職員による機能訓練の提供と医療的ケア児の利用が可能な事業所としての役割を担うことができた。 ・「まごころ」は、利用契約者数が増加傾向の中、利用契約の調整等を行いながら相談支援専門員２人体制での安定的な事業運営を行うことができた。							

位置づけ	総合計画	まちづくり目標	【1】みんなで支え育む生涯健康のまち
		施策目標	5【障がい福祉】誰もが主体的に暮らせるまちをつくろう
	創生総合戦略	基本目標	
		施策	
	まちづくりビジョン	取組項目	(3)地域包括ケアシステムの構築と推進
根拠法令・個別計画等	障害者基本法、障害者総合支援法、児童福祉法、丹波市障がい者・障がい児福祉プラン		

コスト（単位：千円） （評価年度は実績、計画年度は予算）				令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	備 考	
歳 出	総事業費 A + B			1,460,711	1,443,932	1,559,823	1,696,021	1,813,494	2,035,746		
	直接事業費 A			1,384,111	1,370,092	1,487,063	1,623,931	1,739,524	1,956,516		
	総人件費計（E + H） B			76,600	73,840	72,760	72,090	73,970	79,230		
	職員従事者数（人・年） C			9.00	8.00	8.00	8.00	8.00	8.00		
	【平均人件費】 D			7,400	7,460	7,620	7,430	7,540	7,810		
	人件費 E = C × D			66,600	59,680	60,960	59,440	60,320	62,480		
	会計年度任用職員従事者数（人・年） F			5.00	6.00	5.00	5.00	5.00	5.00		
	【平均人件費】 G			2,000	2,360	2,360	2,530	2,730	3,350		
人件費 H = F × G			10,000	14,160	11,800	12,650	13,650	16,750			
歳 入	特定財源			945,502	978,537	1,081,534	1,130,825	1,230,624	1,390,917		
	国・県支出金			945,148	976,525	1,081,443	1,130,629	1,230,379	1,390,216		
	借入金（地方債）			0	0	0	0	0	0		
	受益者負担金			0	0	0	0	0	0		
	その他特財			354	2,012	91	196	245	701		
一般財源			515,209	465,395	478,289	565,196	582,870	644,829			
実 施 （D O）	指標名		単位	目標 実績	令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	備 考
	活動	意思疎通支援者派遣事業利用件数	件	目標	160	170	130	135	140	140	
				実績	130	140	143	85	106	106	
	成果	就労継続支援事業所の平均工賃	円	目標	17,000	17,000	17,000	17,500	17,500	18,000	
				実績	18,501	16,243	18,837	18,965	21,887	27,236	
				目標							
				実績							
				目標							
				実績							
	コスト			目標							
実績											
コスト			目標								
			実績								
指標の推移等の背景・分析				・就労継続支援B型事業所の平均工賃は、民間事業所からの作業依頼が増加傾向にあることや授産品の販路拡大による売り上げ増加により上昇傾向が続いている。このことはこれまで行ってきた周知啓発の効果により、障がい者の就労に関する関心が高まってきた背景もあると考える。（平均工賃の算定方法が変わったことも工賃アップの要因の一つとなっている） ・意思疎通支援者派遣事業による手話通訳者の派遣は、令和６年度では前年度対比で微増している。利用としては、医療受診（43件）、金融機関での手続き等に関する利用（21件）、学校行事への参加（20件）が多くなっている。							

