

事業者の方へ

働きやすい労働環境整備に関するアンケートにご協力ください。

丹波市 産業経済部 商工振興課

TEL 0795-74-1464

該当する番号に○または記入をお願いします。

問1 業種は何ですか。

- | | | |
|----------|-------------------|------------|
| 1 農林業 | 2 建設業 | 3 製造業 |
| 4 小売・卸売業 | 5 運輸業 | 6 介護・福祉・医療 |
| 7 飲食・宿泊業 | 8 サービス業（飲食・宿泊業除く） | |
| 9 その他（ ） | | |

問2 事業の内容は何ですか。（ ）

問3 事業所の組織は何ですか。

- | | | |
|------|---------|----------|
| 1 法人 | 2 個人事業主 | 3 その他（ ） |
|------|---------|----------|

問4 男女別の従業員数を教えてください。（令和4年4月末現在）

正規雇用	人（うち男性	人, 女性	人）
非正規雇用	人（うち男性	人, 女性	人）

問5 問4のうち、子育て世代（中学3年生までのお子さんがある）の従業員は何人おられますか。

正規雇用：	男性	人, 女性	人
非正規雇用：	男性	人, 女性	人
<u>不明の時 約 割</u>			

問6 事業所には就業規則がありますか。

- | | |
|------|------|
| 1 ある | 2 ない |
|------|------|

問7 以下の制度を活用したことがありますか。（複数ある場合はすべてに○をつけてください。）
また、有給か無給か、及び過去に取得されたことがある場合はその人数も回答してください。

- | | | | |
|---------------------------------|-------|--------|-----------|
| 1 産前産後休業 | 過去に取得 | 人 | |
| 2 育児休業 | 過去に取得 | 人（うち男性 | 人） |
| 3 介護休業 | 過去に取得 | 人（うち男性 | 人） |
| 4 育児目的休暇 | 過去に取得 | 人（うち男性 | 人）（有給・無給） |
| 5 介護休暇 | 過去に取得 | 人（うち男性 | 人）（有給・無給） |
| 6 子の看護休暇 | 過去に取得 | 人（うち男性 | 人）（有給・無給） |
| 7 事業所独自の特別休暇 | 過去に取得 | 人（うち男性 | 人）（有給・無給） |
| （リフレッシュ休暇・ボランティア休暇・病気休暇・その他（ ）） | | | |
| 8 妊産婦が検診に行く際の休暇 | 過去に取得 | 人 | （有給・無給） |

問 8 従業員の労働条件改善に向け取り組んでいること、または取り組みたい、研究したいと考えていることがありますか。(複数ある場合はすべてに○をつけてください。)

- 1 年休の取得奨励 (時間単位での休暇を含む)
- 2 フレックス制度や変形労働時間制度
- 3 短時間勤務制度
- 4 育児・介護休業、休暇の取得奨励
- 5 子の看護休暇制度
- 6 事業所独自の特別休暇制度
- 7 その他 ()

問 9 問 8 を取り組むためにどんな課題がありますか。

- 1 交代できる従業員の確保が難しい
- 2 仕事に遅れが生じる
- 3 何から手をつけていいのかわからない
- 4 就業規則の改正が必要
- 5 課題はない
- 6 その他 ()

問 10 従業員の子供が病気や怪我で看護が必要な時の有給の休暇を取得させた場合、何らかの助成金があれば利用したいですか。それぞれ理由をご記入ください。

- 1 利用したい 2 利用しない
(理由:)

問 11 妊産婦が検診に行く際に有給の特別休暇を取得させた場合、何らかの助成金があれば利用したいですか。それぞれ理由をご記入ください。

- 1 利用したい 2 利用しない
(理由:)

問 12 国の両立支援等助成金制度で、育児休業や介護休業などの特別休暇を取得させたことに対する助成があることを知っていますか。

- 1 知っている
- 2 知らない
- 3 知っているが、手続きが面倒
- 4 知っているが、要件のハードルが高い
- 5 利用したことがある
- 6 その他 ()

問 13 事業所にとって、市にどんな施策があれば従業員が働きやすい環境を整えられると思いますか。自由にご記入ください。

ご協力ありがとうございました。

回答方法：返信用封筒をご利用いただき返送をお願いします。