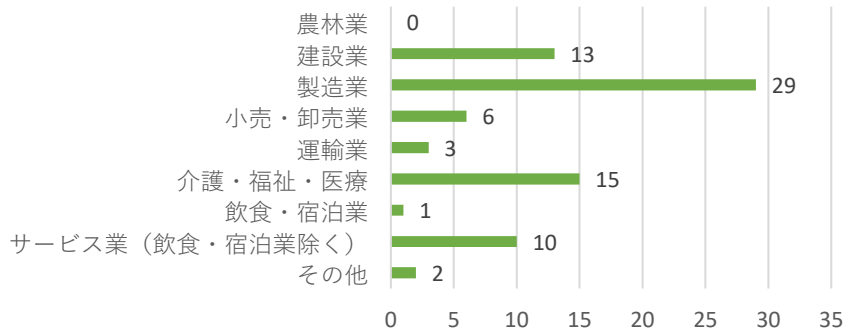


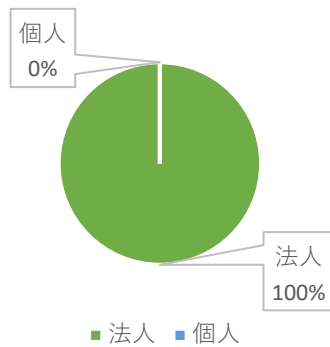
総回答件数：78社（252社送付）

2023/8/23時点

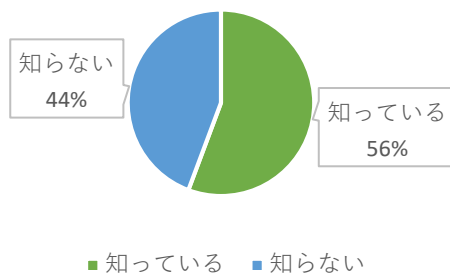
Q 1：業種は何ですか。



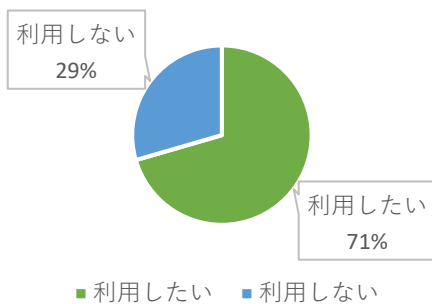
Q 2：事業所の組織は何ですか。



Q 3：「仕事と家庭の両立支援休暇取得奨励金」を創設しましたが、知っていますか。



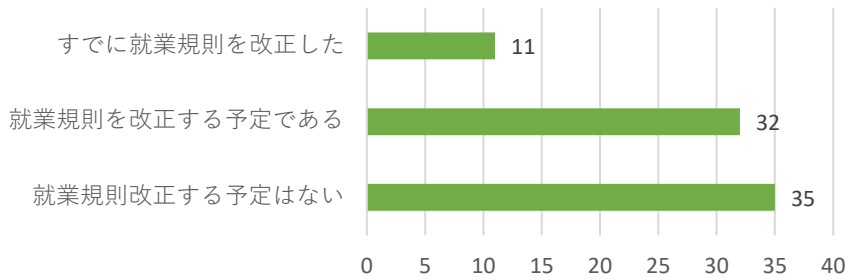
Q 4：「仕事と家庭の両立支援休暇取得奨励金」を利用したいと思いますか。



Q4の理由

利用したい	利用しない
従業員が取得しやすくなるから利用したいと思います。 従業員が休暇を取得しやすくなり、周りの考え方が変わったり理解を得られるから。 従業員の仕事と家庭の両立を支援するため 従業員&会社にとってメリットがありそうで利用したい。 企業の取り組み促進につながる 従業員の休暇取得を推進したいので利用したい 今後、若い子育て世代の方が働きやすくなるため 働きやすい環境整備の為利用したいと切に思うが実際のところ中小企業には厳しい 働きやすい環境を作るため 時代に沿っているから 従業員満足度向上の為 職場環境改善の一環として 機会があれば利用したい。 必要 従業員に末長く当社で働いて頂くために。 従業員が休暇を取りやすくなるので。 福利厚生 休暇を取得しやすくなるように、奨励金制度を活用したい 対象になる人がいる 働き方の多様性への対応のため 生活安定の為 社員が休暇を取得しやすくなる為 育児などによる離職をなくしたいので 出産予定の従業員がいるため。 子の看護休暇の取得は該当すると思いますが人手不足が問題になっています。 従業員のためになる 従業員のためにもなり、会社のためになるため。 社会全体を見て利用するべきと判断した 従業員が働きやすい環境を整えられるから。 育児中は子供の行事などで有給休暇の消化も多く何日あっても足りない為 従業員が積極的に休暇を取得するきっかけとなるから。 従業員の継続能力補助 従業員が働きやすくなる。 従業員の休暇取得を奨励したいので奨励金は利用したい。 制度を利用する形式ならば休暇取得の申請がしやすくなる。 従業員の家庭環境にも配慮して仕事も続けられる環境を整えていくためにも利用したい。	検討中である。 書類つくるのが大変 他の事務が忙しい 対象の従業員がいない 就業規則の変更を伴うため現実的でないため。 人手不足で仕事が回らないから利用が難しい 就業規則を改定する必要があり、市の補助が終わっても続けることが出来るか不明なため。 休暇取得奨励金規定では対応できない すぐに制度変更できないので 他の従業員への不公平さ、別途有休にする意義が感じられない。就業規則の変更の手続きの、煩雑さ。 従業員が休暇を取得しやすくなるから利用したい 子供の看護での休業が増加する可能性がある。 制度がよく分からないから 手続きが複雑そうだから。 対象外の為 良いことではあるが、事務手続きに負担がかかる。 有給休暇を別に増やす必要があるから 対象者がいない 該当者が少なく、申請に至る準備と手続き業務への対応が難しいため 対象者がいない 労働力不足、厳しい求人状況の中、支援金をもらっても労働力を補えない。まずは労働人口不足を解消しないと仕事と家庭の両立は図れない。政府が中小企業の現状を理解せずこのような制度ばかり作るとそれを採用していない会社がブラック企業のような扱いを受け、なお求人や職員の定着率が下がるように思います。

Q5：制度を利用するために就業規則の改正を行う予定
はありますか。



Q5の理由

★既に就業規則を改正した（抜粋）

今後出産するかもしれない従業員がいるため利用したい。
 子の看護休暇予定の従業員がいるため利用したい
 看護休暇が必要な従業員がいる為
 子育て世代の従業員がいるために利用を検討している
 出産、家族の介護・看護、不妊治療、子・孫の学校行事で取得できる特別休暇がある。
 以前から実施済み
 福利厚生

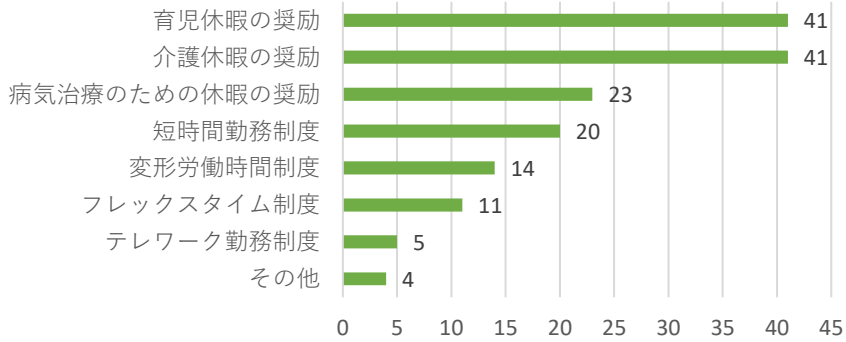
★就業規則を改正する予定である（抜粋）

今のところ該当する従業員がいないので検討してから考えたいと思います。
 出産予定の従業員がいるため
 検討中である
 育児休暇、介護休暇等の取得を推進する為
 ワークライフバランスを重視する人が増え、今後必要だと考えられるので
 今後取得する従業員に備えるため
 今後利用しやすくする為
 現時点では利用するタイミングではないが予定として改正しておく。
 休暇取得の面で働きやすい環境を整備する為。
 今後出産等取得する従業員が出るかもしれない
 長年見直していないので一度見直しが必要だと感じている。
 時代への対応のため
 若い人たちの応募・定着促進のためにも、就業規則の見直し等をする必要がある

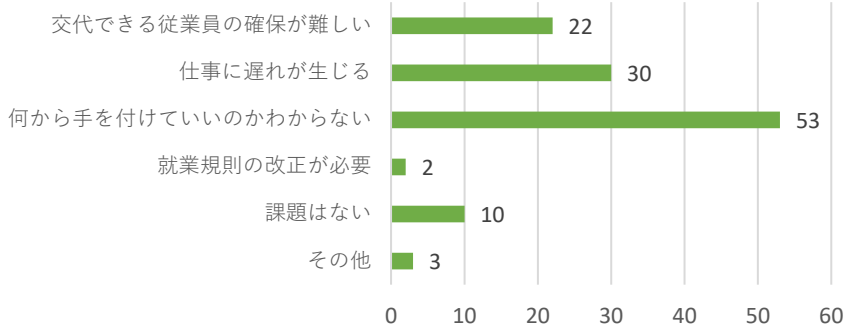
★就業規則改正する予定はない（抜粋）

余裕を持った従業員がいないため
 今の就業規則の内容の精査が必要です。特別休暇の項目はあります。
 未来永劫奨励金ができるわけではないため、迂闊に特別休暇を設定すると、会社の販売管理費が膨らむ。
 今のところ対象者がいないので先に検討したい
 今後を鑑みて就業規則改定を検討したい。
 制度の内容把握も出来ていないのに、安易に就業規則を改正出来ない。
 昨年度末に全面改正を行なったばかりで少し時間を置きたい
 全国に事業所があり調整が必要になるため。
 他の事業所との整合が取れなくなる為
 将来的には就業規則の改正を行いたいと考えているが現状では具体的な改定スケジュールは決まっていない。
 会社経費が増える

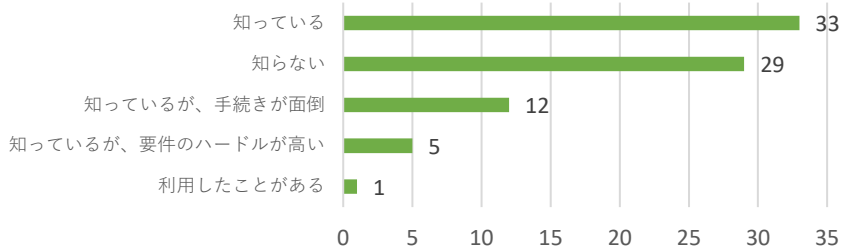
Q 6：今後、ワーク・ライフ・バランスの実現のために取り組みたいと考えていることがありますか。



Q 6 を取り組むためにどんな課題がありますか。



Q 7：国の両立支援等助成金制度で、特別休暇を取得させたことに対する助成があることを知っていますか。



★市にどんな施策があれば従業員が働きやすい環境を整えられると思いますか。（自由記述）

丹波市で働いてくれる人を増やしていくことが大事なのかと思います。

事業所に年間単位での補助金

従業員に、色々な制度がある事を、周知できるようなわかりやすいパンフレットがあれば良いと思います。

中小企業に対する全般的及び継続的な支援金制度が必要

補助金ではなく、同等作業が出来る人員の派遣等の施策が必要であると考えます。

公共事業の完全週休二日制を徹底してほしい。公共事業の現場がモデルになれば いくつか民間事業にも好影響を及ぼすと思えるから。

税金軽減政策

Uターン、Iターンの就職を促進するため、大手求人サイトに常設の求人欄を設けて頂きたい。労働力の確保がまずありきです。新規採用するにも人材確保が難しいので、IUターン就労者や移住者への助成金の拡充をしたり、ICT教育をすすめたりして子育て世代にとっても住みやすく魅力ある街づくりをしてほしい。（都会にくらべ学力格差があるように感じるので）

最近では共働きが多いので、長期休暇にも食事を提供してもらえるような制度がほしい。こども園やアフターでの受け入れ体制が整っておらず、働きたい（働かないといけない）場合でも土曜の受け入れや早朝、遅い時間などで難色を示されることがあるので、そこも連携していただき、使用に際してのなにか施策を考えてほしい。

就業規則を変更するだけで費用が発生することなどから実際取得したことへの助成ではない。

取得するたびに助成するなど長期にわたる支援体制を考えていただきたい。

テレワークの環境整備についての支援を充実してほしい。具体的な設備やシステムの構築の仕方なども支援してもらえたらありがたい。

制度のPRおよび内容がわかるチラシやセミナー等を実施して欲しい

事業基準の緩和。形式ばかりではなく柔軟な人員でも能力差はない。選び過ぎて人材不足で廃業では意味がない。

今後これまで以上に働き手不足が顕著になってくると考えられます。大学がない当地におきましては、高校生も貴重な働き手です。しかしながらアルバイトを禁止している高校もあります。

「市」の施策ではありませんが、県立高校へのアルバイトの解禁をご提案頂くことはできませんでしょうか。

求人に対する助成やアドバイス

市が率先してやることではないと考えます。

子供や介護が必要な人を、いつでも（土・日・祝日・病状問わず）受け入れして頂ける施設

書類等含む申請手続きのハードルが低く助成金が多い施策

交代出来る従業員の確保が困難なため雇用の斡旋等を行ってもらえれば対応しやすい。

市外からの通勤者に対して、市内に住居を移す時の資金援助及び市民になるための奨励金制度など

ワークライフバランスを推奨するような助成金

会社に負担にならない補助金があればよい

助成金資料作成に時間がかかるため、簡単にしてほしい。

就業規則に指定しないといけないのが煩雑です。後から就業規則以外の要件が合うことに気が付いても、遅かったりすることがあるので後からの変更も可能だとありがたいです。

あと、このような奨励金も一時的なものだと、就業規則を変更するのは躊躇われます。恒久的とは言いませんが程度の年数が確約されていて欲しいです。

人手不足であり、特に高校生の新卒者を確保できない状況にあります。

丹波市内で就職した者への補助金の上乗せと、勤続５年以上の勤務者への報奨金の創設などを検討いただき

新たな就労者の確保とともに、短期間での離職者の防止対策に取り組んでいただきたい

全ての職員や経営者にも反映される支援制度にして欲しい

サポート窓口

設備投資補助金