

# 丹波市の人事行政の運営等の状況を公表します

市の人事行政の運営等の状況（職員の給与等）については、毎年その内容を公表することになっています。平成27年度の主な内容をお知らせします。

## (2) 職員の退職管理の状況

地方公務員法及び地方独立行政法人法の一部を改正する法律（平成26年法律第34号）が平成28年4月1日から施行されました。同法による改正後の地方公務員法では、地方公務員の退職管理の適正を確保するため、退職管理に関する規定が新たに設けられました。改正後の法の趣旨に基づき、市においても退職管理の適正を確保していく制度の確立に努めます。

## (3) 職員の人事評価の状況

- ①「丹波市職員勤務評定実施規定（平成16年11月1日訓令第15号）」により実施
- ②「消防職員勤務評定実施要領」（試験（一般学科、消防学科、論文）による評定
- ③「消防職員の昇任候補者試験実施要領」（学科試験、実科試験、口述試験、勤務実績評定、体力測定、経歴評定）による階級昇任試験

## (4) 職員の給与の状況

①職員給与費の状況（平成27年4月1日現在）  
平成27年度普通会計当初予算（職員手当には退職手当を含まない）

職員数 (人) A	給 与 費 (千円)				1人当たり給与 B/A(12ヵ月)
	給 料	職員手当	期末勤勉手当	計 B	
565	2,158,119	412,401	792,945	3,363,465	5,953千円

②職員の平均給料月額及び平均年齢の状況（平成27年4月1日現在）

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	備 考
一般行政職	42.9歳	324,441円	385,061円	
技能労務職	47.7歳	307,788円	369,780円	給食調理員、環境整備員等
教 育 職	48.6歳	383,922円	421,650円	幼稚園教諭、指導士等
消 防 職	37.2歳	286,442円	347,967円	

※平均給料月額…職種毎の職員の基本給の平均です。  
※平均給与月額…職種毎の職員の基本給と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額との合計の平均です。

③職員の初任給の状況（平成27年4月1日現在）

区 分	一般行政職	年齢	技能労務職 給食調理員	技能労務職 環境整備員
高 校 卒	146,500円	18歳	144,200円	149,000円
短 大 卒	157,700円	20歳	154,900円	160,900円
大 学 卒	174,200円	22歳	168,100円	175,000円

④ラスパイレス指数の状況

平成27年度	ラスパイレス指数…地方公務員と国家公務員の給与水準を国家公務員の職員構成を基準として、職種毎の経験年数別、学歴平均給料月額を比較し、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示したものです。
96.7	

⑥特別職等の給料・報酬の状況（平成27年4月1日現在）

区 分	給 料	給 料
給 料	市長	585,000円
	副市長	665,000円
	公営企業管理者	570,000円
	教育長	598,000円
報 酬	議長	445,000円
	副議長	365,000円
	常任委員長	355,000円
	常任副委員長	345,000円
	議会運営委員長	355,000円
期 末 手 当 支 給 割 合	市長・副市長・公営企業管理者・教育長	6月 1.85月分 12月 1.95月分
	議長・副議長・常任委員長・常任副委員長・議会運営委員長・議会運営副委員長・議員	6月 1.85月分 12月 1.95月分

※市長の給料月額「丹波市特別職の職員で常勤の職員の給与及び報酬に関する条例の特例に関する条例」により、平成26年12月から平成27年5月まで585,000円、平成27年6月以降は836,000円です。

## (5) 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

- ①一般職員の一週間の勤務状況
  - ※正規の勤務時間 38時間 45分
  - ※勤務時間 午前8時30分～午後5時15分
  - ※休憩時間 正午～午後1時
- ②休暇の種類
  - ※年次休暇 20日 ※病気休暇 120日以内
  - ※介護休暇 ※組合休暇 ※特別休暇（産前産後休暇、夏季休暇など）

## (6) 職員の休業に関する状況

- ①休業の種類
  - ※育児休業 ※育児短時間勤務 ※部分休業 ※介護休業
- ②休業の取得状況（平成27年4月1日～平成28年3月31日）
  - ※育児休業 7人（うち男性の取得0人）
  - ※育児短時間勤務 0人 ※部分休業 14人
  - ※介護休業 0人

## (7) 職員の分限及び懲戒処分の状況（平成27年4月1日～平成28年3月31日）

- ①職員の分限処分の状況 分限処分 休職2件（1人）、降任1件（1人）
- ②職員の懲戒処分の状況 懲戒処分 失職2件（2人）、戒告5件（5人）

## (8) 職員の研修の状況

- ◎兵庫県自治研修所（監督職、公務員倫理指導者養成、女性リーダー育成など）57人
- ◎丹波公務能率推進協議会（リスクマネジメント、市民満足度向上、プレゼンテーションなど）193人
- ◎兵庫県（栄典事務、地方債事務、選挙事務、地方公営企業会計制度など）25人
- ◎丹波市（AED研修、OJT研修、組織力強化研修、職場風土改革研修など）1,252人
- ◎消防職員（兵庫県消防学校の教育研修、救急救命士養成研修、救急救命士病院実習）
- ◎監査事務（県都市監査委員会実務研修、都市監査委員会事務研究会、公平委員会研究会）

## (9) 職員の福祉および利益の保護の状況

- ①職員の福祉の状況
  - ・公務災害等の認定状況 公務災害2件 通勤災害1件
- ②職員の利益の保護の状況
  - ※休暇の取得状況 年次休暇 7.85日（1人当たり/平成27年分）
  - ※病気休暇 29人（7人以上）
  - ※産前産後休暇 6人

## (10) 公平委員会の報告事項

- ①勤務条件に関する措置の要求の状況 0件
- ②不利益処分に関する審査請求の状況 0件
- ※平成27年度は「不服申立て」の報告としています。

⑤職員手当の状況（平成27年4月1日現在）

区 分	内 容			
	支給割合	期 末	勤 勉	計
期 末 勤 勉 手 当	6月	1.25月分	0.75月分	1.975月分
	12月	1.375月分	0.75月分	2.125月分
	計	2.600月分	1.500月分	4.100月分
	*職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～10%			
地 域 手 当	なし（兵庫県後期高齢者医療広域連合派遣職員を除く） *兵庫県後期高齢者医療広域連合派遣職員（神戸市）支給割合10%			
扶 養 手 当	配偶者13,000円 扶養親族1人につき6,500円 年度初め満16歳～満22歳の年度末までの加算額各5,000円 【配偶者がいない場合】 扶養親族1人については11,000円			
住 居 手 当	借家居住者月額12,000円以上の家賃を支払っている職員に支給。 最高27,000円			
管 理 職 手 当	部長相当職（医師職）	66,700円		
	（医師職を除く）	57,600円		
	次長相当職（医師職）	55,000円		
	（医師職を除く）	45,700円		
	課長相当職	37,400円		
	副課長相当職	28,500円		
管 理 職 員 特 別 勤 務 手 当	管理職員が臨時又は緊急、その他の公務の運営の必要により週休日又は休日等に勤務した場合に役職に応じて支給。 勤務1回につき 部長、課長相当職 6,000円 副課長相当職 4,000円			
	特 殊 勤 務 手 当			
時 間 外 勤 務 手 当	主な手当 ・下水管渠内作業手当 作業1日につき1,000円以内 ・小動物死体処理作業手当 作業1回につき1,000円以内 ・清掃現場業務手当 月額10,000円以内 ・出動手当（消防吏員）災害出動1回400円以内 救急出動1回500円以内			
	通 勤 手 当	*時間外勤務1時間につき		
(平日) 午前5時～8時30分		125%		
(平日) 午後5時30分～10時		125%		
(平日) 午後10時～翌朝5時		150%		
(平日60時間超) 午前5時～8時30分		150%		
(平日60時間超) 午後5時30分～10時		150%		
(平日60時間超) 午後10時～翌朝5時	175%			
(週休日) 午前5時～午後10時	135%			
(週休日) 午後10時～翌朝5時	160%			
(週休日60時間超) 午前5時～午後10時	150%			
(週休日60時間超) 午後10時～翌朝5時	175%			
通 勤 手 当	交通機関利用者 運賃などの相当額			
	自動車など通勤者 *（片道）1km以上 3km未満 1,000円～ 2,100円 *（片道）3km以上 10km未満 2,900円～ 5,800円 *（片道）10km以上 60km未満 7,300円～ 29,800円 *（片道）60km以上 31,600円			

退職手当 (支給率)	自己都合	勤続20年	勤続25年	勤続30年	勤続35年	最高限度
		20.445	29.145	36.105	41.325	49.59
勤 奨	勤 奨	勤続20年	勤続25年	勤続30年	勤続35年	最高限度
		25.55625	34.5825	42.4125	49.59	49.59

※退職手当は、兵庫県市町村職員退職手当組合に加入しているため、支給率は本組合の支給率です。