

丹波市の人事行政の運営等の状況を公表します

市の人事行政の運営等の状況（職員の給与等）については、毎年その内容を公表することになっています。平成28年度の主な内容をお知らせします。

(1) 職員の任免及び職員数に関する状況

- ①職員の任免の状況（平成28年4月1日～平成29年3月31日）
 - *採用 44人
 - *退職 24人（勲奨退職を含む）
- ②職員数に関する状況
 - ◆部局・役職別職員数の状況（平成28年4月1日現在、相当職を含む）

	部長	次長	課長	副課長	係長	主幹	主査	主事	技師階	計
市長部局	12	1	39		83	94	93	93	23	438
消防本部	1	1	4	1	15	8	28	23		81
水道部	1		2		3	7	6	3		22
会計課	1		1		2	1	1	1		7
教育委員会	1	1	5	1	15	27	24	7	17	98
議会事務局	1		1		1	1		1		5
監査委員事務局			1		1		1			3
農業委員会事務局			1		1	2				4
派遣			1		1				5	7
計	17	3	55	2	122	140	153	128	45	665

◆部門別職員数の状況

部門	区分	職員数 (H27-H29は参考)			備考	
		H27.4.1	H28.4.1	H29.4.1		
一般行政部門	一般管理	議会	5	5	5	
		総務	145	147	135	6支所を含む
		税務	28	27	27	
		労働	0	0	0	
		農林水産	41	39	32	
	商工	11	12	12		
	土木	42	46	46		
福祉	民生	79	77	93		
	衛生	63	63	63		
特別行政部門	教育	79	80	95		
	消防	80	81	82		
普通会計小計		573	577	590		
公営企業部門	病院	10	10	10	国保診療所	
	水道	21	21	23		
	下水道	16	16	15		
	その他	32	34	35	国保、介保、農済	
小計		79	81	83		
派遣職員		7	7	7	水上多可衛生事務組合	
合計		659	665	680		

※職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員、任期付職員、再任用職員を含み、臨時または非常勤職員を除いています。

(2) 職員の退職管理の状況

地方公務員法及び地方独立行政法人法の一部を改正する法律（平成26年法律第34号）が平成28年4月1日から施行されました。同法による改正後の地方公務員法では、地方公務員の退職管理の適正を確保するため、退職管理に関する規定が新たに設けられました。改正後の法の趣旨に基づき、市においても退職管理の適正を確保する取り組みを行っています。

(3) 職員の人事評価の状況

- ①「丹波市職員人事評価実施規程（平成28年4月1日訓令第25号）」により実施
- ②「丹波市消防吏員勤務評定実施規程」（試験（一般学科、消防学科、論文））により実施

(4) 職員の給与の状況

- ①職員給与費の状況（平成28年4月1日現在）
- 平成28年度普通会計当初予算（職員手当には退職手当を含まない）

職員数 (人) A	給与費 (千円)				1人当たり給与費 B/A(12ヵ月)
	給料	職員手当	期末勤勉手当	計 B	
566	2,130,189	447,261	805,103	3,382,553	5,976千円

- ②職員の平均給料月額及び平均年齢の状況（平成28年4月1日現在）

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	備考
一般行政職	41.7歳	314,050円	374,509円	
技能労務職	48.4歳	308,150円	343,174円	給食調理員、環境整備員等
教育職	48.4歳	376,668円	420,931円	幼稚園教諭、指導主事
消防職	37.0歳	283,448円	346,594円	

※平均給料月額…職種毎の職員の基本給の平均です。
 ※平均給与月額…職種毎の職員の基本給と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額との合計の平均です。

- ③職員の初任給の状況（平成28年4月1日現在）

区分	一般行政職	年齢	技能労務職 給食調理員	技能労務職 環境整備員
高校卒	149,000円	18歳	146,700円	151,500円
短大卒	160,200円	20歳	157,400円	163,400円
大学卒	176,700円	22歳	170,600円	177,600円

- ④ラスパイレス指数の状況

平成28年度	ラスパイレス指数…地方公務員と国家公務員の給与水準を国家公務員の職員構成を基準として、職種毎の経験年数別、学歴平均給料月額を比較し、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示したものです。
96.4	

- ⑥特別職等の給料・報酬の状況（平成28年4月1日現在）

区分	給料・報酬月額	
給料	市長	836,000円
	副市長	665,000円
	教育長	598,000円
	公営企業管理者	570,000円
報酬	議長	445,000円
	副議長	365,000円
	常任委員長	355,000円
	常任副委員長	345,000円
	議会運営委員長	355,000円
期末手当支給割合	市長・副市長・教育長・公営企業管理者	6月 1.85月分 12月 1.95月分
	議長・副議長・常任委員長・常任副委員長・議会運営委員長・議会運営副委員長・議員	6月 1.85月分 12月 1.95月分

(5) 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

- ①一般職員の一週間の勤務状況
 - *正規の勤務時間 38時間45分
 - *勤務時間 午前8時30分～午後5時15分
 - *休憩時間 正午～午後1時
- ②休暇の種類
 - *年次休暇 20日以内
 - *病気休暇 120日以内
 - *介護休暇 *組合休暇 *特別休暇（産前産後休暇、夏季休暇など）

(6) 職員の休業に関する状況

- ①休業の種類
 - *育児休業 *育児短時間勤務 *部分休業 *介護休業
- ②休業の取得状況（平成28年4月1日～平成29年3月31日）
 - *育児休業 4人（うち男性の取得0人）
 - *育児短時間勤務 1人 *部分休業 14人
 - *介護休業 0人

(7) 職員の分限及び懲戒処分の状況（平成28年4月1日～平成29年3月31日）

- ①職員の分限処分の状況 分限処分 休職7件（3人）
- ②職員の懲戒処分の状況 懲戒処分 該当なし

(8) 職員の研修の状況

- ◎兵庫県自治研修所（監督職、公務員倫理指導者養成、女性リーダー育成など） 73人
- ◎丹波公務能率推進協議会（リスクマネジメント、市民満足度向上、プレゼンテーションなど） 196人
- ◎兵庫県（栄典事務、交付税事務、選挙事務、地方公営企業会計制度など） 16人
- ◎丹波市人権・同和教育協議会（丹波地区人権・同和教育研究大会など） 318人
- ◎丹波市（AED研修、OJT研修、職場風土改革フォローアップ研修など） 2,227人
- ◎消防職員（兵庫県消防学校の教育研修、救急救命士養成研修、救急救命士病院実習）
- ◎監査事務（県都市監査委員会実務研修、都市監査委員会事務研究会、公平委員会研究会）

(9) 職員の福祉および利益の保護の状況（平成28年4月1日～平成29年3月31日）

- ①職員の福祉の状況
 - ・公務災害等の認定状況 公務災害6件 通勤災害1件
- ②職員利益の保護の状況
 - *休暇の取得状況 年次休暇 8.29日（1人当たり/平成28年分）
 - *病気休暇 18人（7日以上）
 - *産前産後休暇 9人
 - *介護休暇 1人

(10) 公平委員会の報告事項

- ①勤務条件に関する措置の要求の状況 0件
- ②不利益処分に関する審査請求の状況 0件

- ⑤職員手当の状況（平成28年4月1日現在）

区分	内容			
	支給割合	期末	勤勉	計
期末勤勉手当	6月	1.225月分	0.800月分	2.025月分
	12月	1.375月分	0.800月分	2.175月分
	計	2.600月分	1.600月分	4.200月分
	*職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～10%			
地域手当	なし（兵庫県後期高齢者医療広域連合派遣職員を除く） ※兵庫県後期高齢者医療広域連合派遣職員（神戸市）支給割合12%			
扶養手当	配偶者13,000円 扶養親族1人につき6,500円 年度初め満16歳～満22歳の年度末までの加算額各5,000円 【配偶者がいない場合】 扶養親族1人については11,000円			
住居手当	借家居住者月額12,000円以上の家賃を支払っている職員に支給。 最高27,000円			
管理職手当	部長相当職（医師職）	80,000円		
	（医師職を除く）	70,000円		
	次長相当職（医師職）	65,000円		
	（医師職を除く）	55,000円		
課長相当職	45,000円			
副課長相当職	35,000円			
管理職員特別勤務手当	管理職員が臨時又は緊急、その他の公務の運営の必要により週休日又は休日等に勤務した場合に役職に応じて支給。 勤務1回につき 部長、課長相当職 6,000円 副課長相当職 4,000円			
特殊勤務手当	主な手当 ・下水管渠内作業手当 作業1日につき1,000円以内 ・小動物死体処理作業手当 作業1回につき1,000円以内 ・清掃現場業務手当 月額10,000円以内 ・出勤手当（消防吏員）災害出動1回400円以内 救急出動1回500円以内			
時間外勤務手当	*時間外勤務1時間につき			
	(平日) 午前5時～8時30分	125%		
	(平日) 午後5時30分～10時	125%		
	(平日) 午後10時～翌朝5時	150%		
	(平日60時間超) 午前5時～8時30分	150%		
(平日60時間超) 午後5時30分～10時	150%			
(平日60時間超) 午後10時～翌朝5時	175%			
(週休日) 午前5時～午後10時	135%			
(週休日) 午後10時～翌朝5時	160%			
(週休日60時間超) 午前5時～午後10時	150%			
(週休日60時間超) 午後10時～翌朝5時	175%			
通勤手当	交通機関利用者 運賃などの相当額			
通勤手当	自動車など通勤者			
	*（片道）1km以上 3km未満	1,000円～ 2,100円		
	*（片道）3km以上 10km未満	2,900円～ 5,800円		
	*（片道）10km以上 60km未満	7,300円～ 29,800円		
	*（片道）60km以上	31,600円		

退職手当 (支給率)	自己都合	勤続20年	勤続25年	勤続30年	勤続35年	最高限度
		20.445	29.145	36.105	41.325	49.59
勤奨	勲	勤続20年	勤続25年	勤続30年	勤続35年	最高限度
		25.5625	34.5825	42.4125	49.59	49.59

※退職手当は、兵庫県市町村職員退職手当組合に加入しているため、支給率は本組合の支給率です。