

## 主事・主査級の職員へのアイデア募集の概要について

### 1 アイデア募集の目的について

本市では、若者そのものの人口減少に加え、さらに若い女性の減少が加わることで人口構成が歪であることが課題である。持続可能な地域社会の形成に向けて、これを是正し、男女が共に支え合うバランスの取れた人口構成を実現するため、第3期丹波市丹（まごころ）の里創生総合戦略（以下「総合戦略」という。）では、2060年の将来像の達成に向けて様々な取組を展開する。

これらの取組を検討するにあたり、本市の政策ターゲットと重なる世代であり、魅力的なまちづくりに向けたヒントを有している主事・主査級の職員にアイデアを募集し、次のとおり概要として、とりまとめる。

### 2 対象職員等について

#### (1) 対象職員

主事・主査級の職員 251名

#### (2) 募集テーマ

【アイデア募集】あなたの気づきやアイデアで丹波市を変えてみませんか。

#### (3) 募集期間

令和7年12月1日～令和7年12月15日

#### (4) 提案数

48件（29名）

### 3 アイデア募集の概要について

若い女性が暮らしやすい丹波市の実現に向けて、主事・主査級の職員に対し、日々の業務や生活で感じる気づきやアイデアを募集した。提案のなかには、本市が若い女性にとって魅力的な地域であるために、居心地がよく楽しく生活できる環境の整備や本市の地域資源を活かした魅力の向上に加え、その魅力を効果的に発信するための手法の検討、また若い女性が暮らしやすい地域づくりなど多くの意見をいただいた。今回のアイデア募集のなかから、若い女性の増加につながる次の視点を第3期総合戦略へ反映する。

#### テーマ1 若い女性が楽しく・安心して暮らす

##### 【ポイント】

若い女性が集う場や機会を創出し、まちの賑わいや活気を創出する。

##### 【具体的な取組と第3期総合戦略への反映】

- ・若い女性が好む事業者や店舗の誘致  
→基本目標1 施策1 - 1 手段2
- ・業種を超えて同世代が集う場や大人のサークル活動の創出・推進  
→基本目標2 施策2 - 2 手段3

## **テーマ2 地域資源の有効活用**

### **【ポイント】**

豊かな自然環境など地域資源の活用と新たな分野との融合

### **【具体的な取組】**

- ・丹波竜や氷上回廊など本市の自然環境を活かしたブランディング
  - ・地域資源とサブカルチャーなど異なる分野の結合
- 基本目標4 施策4-1 手段3

## **テーマ3 若い女性目線での効果的な情報発信**

### **【ポイント】**

若い女性が「いいな」・「読みたいな」と感じるなど目に留まる効果的な情報発信

### **【具体的な取組】**

- ・高度な専門性を有する外部人材の登用
  - ・年間フォトコンテストの開催
- 基本目標2 施策2-1 手段4

## **テーマ4 持続可能な地域づくりの推進**

### **【ポイント】**

- ・若い女性が前向きに暮らせる地域づくり
- ・若い女性にとって便利快適なまちづくり

### **【具体的な取組】**

- ・若い女性が暮らしやすい地域を考える意見交換の場
- 基本目標3 施策3-1 手段1
- ・市民など様々な関係者が交流できるプラットフォームの導入
- 基本目標3 施策3-1 手段3