

○行政に影響されない(頼らない)地域経営のあり方

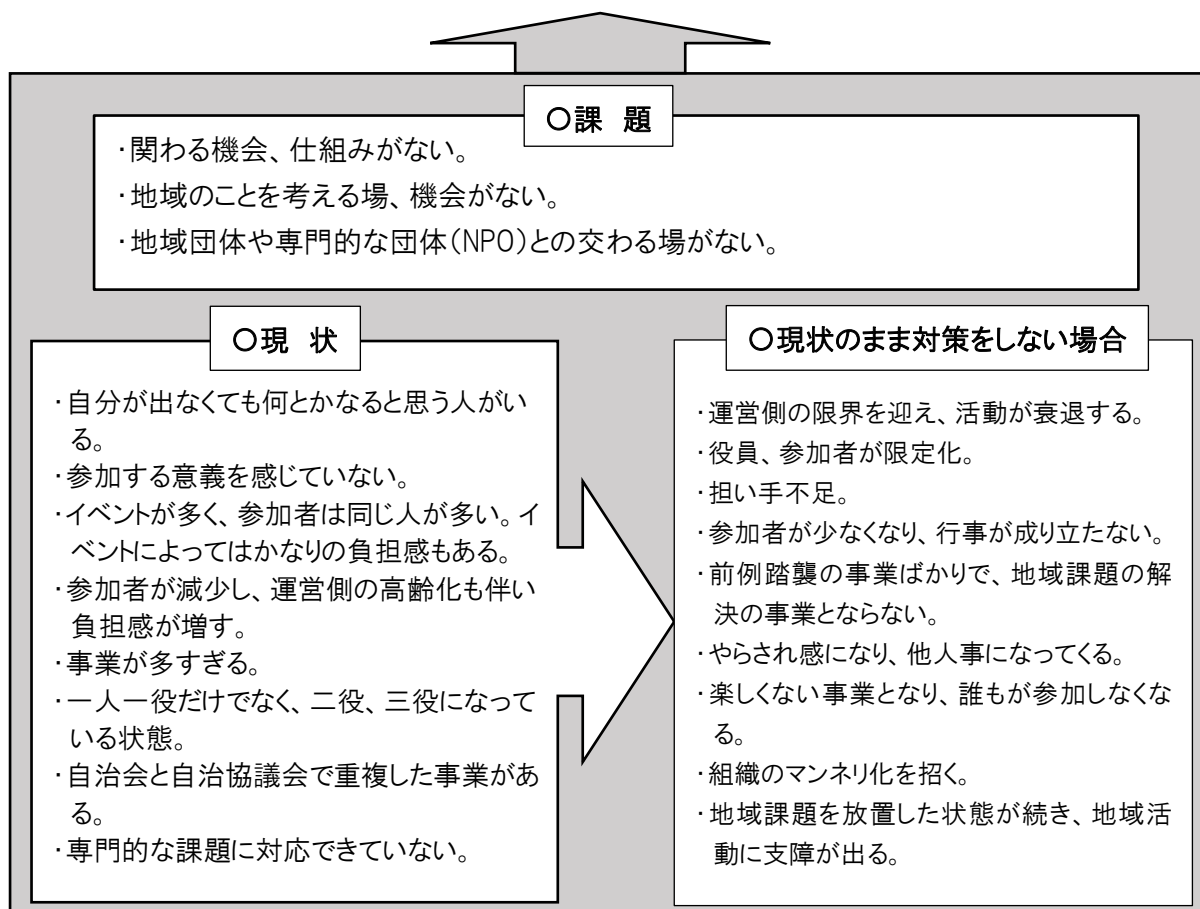
⑧総働や多様な人材が参画する機能的な運営

○目指す姿 <<多くの方が参画し、楽しく組織運営ができている>>

- 事業や活動の整理統合によりスリム化され、負担感が軽減されている状態。
- 魅力ある事業あり、誰でも参加しやすく、現役世代、次世代、助成でも役割を担え、積極的に参画し、楽しんで活動をしている状態。
- 色々な地域団体、NPO、福祉事業者等の専門事業者などとの連携がとれ、地域課題についてみんなで関わっている状態。
- 役員が固定化せず、交代制でも担える状態。
- 市民活動センターなどの中間支援より、組織運営のノウハウを学べる状態。

【対策】

- ・地域内の各種団体との連携。
- ・専門団体との窓口(NPO などとの連携)。
- ・地域コミュニティ活動推進員の本来の役割を考え、仕事が集中・負担とならないような仕組み。 など



※総働…当事者のみならず、地域団体や専門家、事業者、行政、学校など多様な主体による協働が求められており、多様な主体による協働を総働という。(IIHOE 川北秀人氏提唱)