

○人材育成のあり方

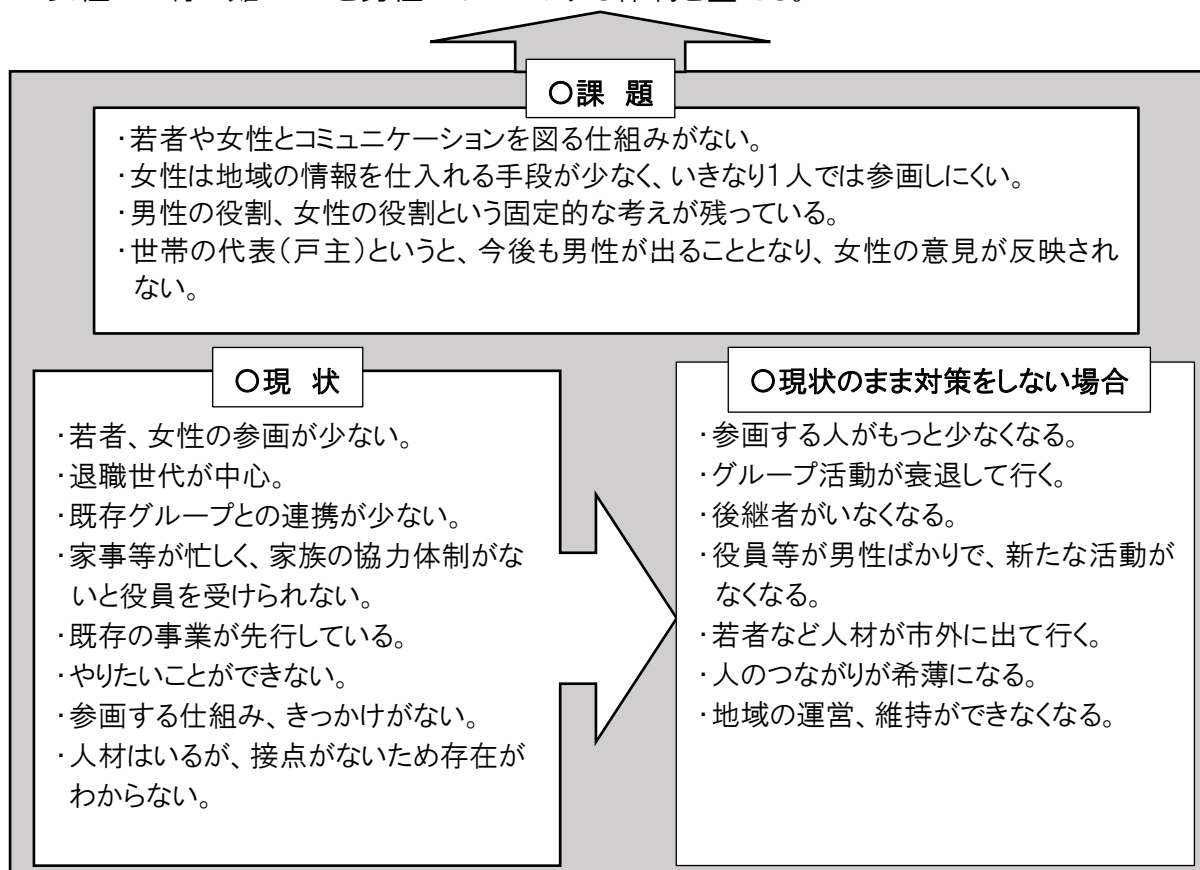
⑨若者や女性の参画を通じた人材育成

○目指す姿 《みんなで参画、協働できている状態》

- 地域内の様々なグループが繋がっている状態
- 若者や女性が各年代を通じて、顔を合わせる機会が多く、多くの意見で議論される状態
- 一人一人が主役となって、若者も女性も含め、誰もが参画・参加でき、活発な活動が展開されている状態

【対策】

- ・グループ支援から自治協議会との繋がりをつくる。
- ・やりたい人がしたいことをできる仕組みをつくる。
- ・若者、女性に特化した助成や事業展開を行う。
- ・会議の時間帯の工夫や役割分担など女性が参画しやすい環境を整える。
- ・女性では行い難いことを男性がサポートする体制を整える。



【好事例(丹波市内)】

- ・地域内の若手グループに対して、新しい取り組みを期待して補助を積極的にしている。
- ・子育て支援事業の展開を模索しているときに、やりたいと手を挙げてくれた人があり、その人を中心に事業展開を行っている。
- ・自治会の役員選出において、女性が入るようにしている。
- ・新しい活動は応援しやってみようという雰囲気があり、地域の課題解決に対して事業を進めるグループが立ち上がり、支援をしている。