

○人材育成のあり方

⑩潜在的な地域の人材の掘り起こし、高齢者の活躍の場づくり

○目指す姿 <みんなで参画、協働できている状態>

- 自分の得意な分野を活かした地域活動ができている状態
- 地域内の人々が年代を越えて繋がり、移住者も地域愛が深まっている状態
- 高齢者の役割があり、生き生きと生活している状態
- 人づくりにより、後継者なる人材確保ができている状態

【対策】

- ・得意分野や趣味などを活かせる仕組みを作る。
- ・高齢者が気軽に集う機会を作る。
- ・高齢者がやりがいを持って活動できる活動の展開。
- ・やりたい人がやりたいことをできる仕組み。
- ・誰でも交われる仕組みづくり。

