

○人材育成のあり方

⑩潜在的な地域の人材の掘り起こし、高齢者の活躍の場づくり

○目指す姿 《みんなで参画、協働できている状態》

- 自分の得意な分野を活かした地域活動ができている状態
- 地域内の人々が年代を越えて繋がり、誰もが地域に対する愛情が深まっている状態
- 高齢者の役割があり、生き生きと生活している状態
- 人づくりにより、後継者なる人材確保ができている状態

自治基本条例

- 第4条 (自治の基本原則)
- 第6条 (市民の責務)
- 第11条 (住民自治の原則)
- 第14条 (住民自治組織)
- 第15条 (参加、参画の権利)

【対策】(提案)

- ・やりたい人がやりたいことをできる仕組み。
- ・誰でも交われる仕組みづくり。得意分野や趣味などを活かせる仕組みを作る。
- ・友愛活動により高齢者が気軽に集う機会を作る。
- ・高齢者がやりがいを持って活動できる活動の展開。
- ・入口の敷居の低くして、居心地の良いところとする。
- ・地域で活躍されている方と自治協議会の関係をしっかりと、自治協議会のもとに置くような仕組み

