

働きやすい労働環境の整備への課題

1. 就業規則での規定

丹波市共同参画に関する事業所調査(P14～P16)より抜粋

項目	規定		利用実績	
	有り	無し	男性	女性
育児休業制度	88.1%	10.4%	13.4%	49.3%
介護休業制度	76.1%	16.4%	4.5%	11.9%

2. 事業所が感じる課題

丹波市共同参画に関する事業所調査(P27)より抜粋

項目	割合
周囲の従業員による業務分担	61.2%
休業に対する代替従業員の確保	50.7%
休業制度を利用しやすい雰囲気づくり	44.8%
休業中の賃金補償	28.4%
長時間労働の削減	25.4%
業務効率化	25.4%

→従業員が休んだ際に、業務をどのようにやりくりするかを課題にされている事業所が多い。

3. 事業所がワーク・ライフ・バランスの実現に向けて実践していること

丹波市共同参画に関する事業所調査(P17)より抜粋

項目	実施済み	実施予定	予定なし
出産予定の女性従業員へ育児休業の周知	65.7%	11.9%	19.4%
配偶者が出産予定の男性従業員へ育児休業の周知	40.3%	14.9%	40.3%
介護休業制度の周知	47.8%	17.9%	29.9%
休業中の代替要員の確保	34.3%	16.4%	46.3%
休業中及び復職時のフォロー体制の整備	61.2%	14.9%	19.4%
従業員の相談体制の整備	64.2%	19.4%	11.9%
長時間労働の抑制	73.1%	10.4%	10.4%
フレックスタイムや在宅勤務等の多様な働き方の導入	35.8%	7.5%	52.2%
経営トップや管理職が率先して制度を利用する	20.9%	22.4%	49.3%

→多くの項目で5割ほどは実施されているが、柔軟な勤務体制は実施予定がないことが多い。

4. 従業員の希望

丹波市男女共同参画に関する市民意識調査(P121)より抜粋

項目	割合
有給休暇が気兼ねなく取れること	59.5%
子が病気や学校行事の時に休みが取れること	47.3%
介護休業制度の周知	35.4%
配偶者が出産予定の男性従業員への育児休業制度の周知	34.5%
出産予定の女性従業員への育児休業制度の周知	27.8%
フレックスタイムなど多様な働き方の導入	26.0%
休業中及び復職時のフォロー体制の整備	23.9%
長時間労働の抑制	21.9%
従業員の相談体制の整備	13.9%

→有事の際に家庭を優先できる環境を求めている。

5. 兵庫県アンケート

①女性が活躍できる職場環境にするために必要なこと P6

項 目	割 合
育児・介護との両立に職場の支援制度が整っていること	74.0%
上司・同僚が、女性が働くことに理解があること	68.3%
長時間労働の必要がないことや、勤務時間が柔軟であること	61.7%

②男女共同参画社会の実現に必要な施策 P9

項 目	割 合
労働時間の短縮や在宅勤務の推進など働き方の見直し	63.8%
子育てや介護中であっても仕事が続けられるように支援する	63.7%
子育てや介護等で仕事を辞めた人の再就職を支援する	58.6%
管理職に女性の登用が進むように支援する	46.5%

6. 所感

の部分

事業所が育児・介護休業等の取組を実施・周知しているも、市民の認知度・取得率が低い傾向
→従業員への周知不足？取得しにくい環境？

の部分

育児・介護休業の利用率は女性に比べて男性が低く、事業者側も周知に後ろ向き
→制度がない？男性の育児、介護に対する意識の違い？取得しにくい環境？

・育児休業、介護休業ともに、過去に1度でも利用実績があればカウントされているため、利用日数や従業員の取得割合がどの程度なのか不明

・業種でみると、「建設業」、「飲食業」、「福祉・サービス業」が、育児・介護休業について後ろ向きな回答が多い。

丹波市共同参画に関する事業所調査(P18,P20)より抜粋